

青岛市推进国有企业改革攻势作战方案 (2019—2022年)

为深入贯彻习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话和视察山东视察青岛重要讲话、重要指示批示精神，认真落实省委、省政府关于加快推动国有企业改革的十条意见，组织实施好推进国有企业改革攻势，推动全市国有经济高质量发展，制定如下作战方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记“办好一次会，搞活一座城”重要指示要求，认真贯彻省委“工作落实年”部署和市委十二届五次、六次全会要求，以党建为统领，用市场化法治化和开放的思路推动发展，推进“企业国际化、市场国际化、产业国际化、园区国际化、城市国际化”，坚持“世界一流、国际标准、深化提升、走在前列”导向，聚焦“深化混改、主业发展、统一监管、重组整合、风险管控”工作重点，突出企业发展主体责任，突出国资机构监管主责，实现国资监管职能从管企业向管资本转变，通过深化国有企业改革，进一步增强国有经济发展活力，为加快建设开放、现代、活力、时尚的国际大都市贡献国企力量。

经过四年攻坚，推进国有企业改革攻势取得明显成效，有效破解市属企业主业定位、深化混改、业绩考核、风险防范和国有

资本投资、运营公司改革等难点痛点堵点问题，国有经济市场化配置资源机制全面形成，市属企业国有经济实现总量和质量双提升。到 2022 年，争取实现三大目标：一是国有资本布局更加优化，“智能化先进制造业、智慧化城市基础设施产业和现代化经济体系金融服务业”三大板块布局基本形成，资本集中度和企业市场化程度大幅提高，资产证券化率超过 60%；二是企业竞争力明显提升，打造 5 至 6 家资产过 1000 亿元、3 至 4 家资产过 500 亿元的企业集团，各市属企业总资产均实现过 50 亿元发展目标，努力培育一批中国 500 强企业集团，打造一批世界一流的国际化品牌大企业，在培育世界 500 强企业方面实现突破；三是国有资本运营效能显著增强，实现“百千万亿”增长目标，即市属企业实现利税突破 800 亿元、力争增长 20%以上，营业总收入突破 6000 亿元、力争增长 20%以上，企业总资产突破 2.5 万亿元、力争增长 30%以上，为全市现代化经济体系建设和高质量发展作出积极贡献。

二、攻坚计划和任务

（一）强企发展硬仗

1. 攻坚目标

实施“开放活企、创新兴企、人才强企”三大动能转换工程，增强国有经济高质量发展驱动力，助力市属企业打造世界一流国际化品牌企业。到 2022 年，力争新培育 3 家以上面向国际拓展业务的中国 500 强企业，引进培育“独角兽”企业、“瞪羚”企

业、行业“隐形冠军”企业累计10家以上，制造类市属企业研发费用投入、发明专利数量年均增幅不低于10%。

2. 攻坚任务

(1) 建立新旧动能转换攻坚目标导向机制。围绕全省新旧动能转换“十强”产业总体部署和全市“956”产业体系、“双百千”工程行动计划，一业一策、一企一策推动优质资源和资本集中集聚。建立国有资本布局结构战略性调整重点项目库。围绕构建大交通、大旅游产业格局，引进社会资本，实施国有资产整合重组，培育打造国企经营主体平台。

(2) 实施“开放活企”动能转换工程。启动学深圳华为、学海尔海信、学万华潍柴、创世界一流企业“三学一创”提升行动，学习借鉴先进企业的优秀文化、经验理念和管理模式，帮助市属企业提高管理水平、增强核心竞争力。支持市属企业国际化发展，研究探索不同于党政机关领导干部的企业领导干部出国（境）审批管理机制，在符合有关规定前提下实行更为灵活更有针对性的审批监管政策。支持本土跨国公司进一步发展壮大，实施国际化跨越式发展，打造高水平开放型国际化企业、市场开拓型国际化企业、资本运作型国际化企业。

(3) 实施“创新兴企”动能转换工程。推进机制创新，以市场化配置资源为导向，创新企业化运营机制，按照《国务院关于印发改革国有资本授权经营体制方案的通知》精神，借鉴深圳市国有资本投资、运营公司管理经验，对标深圳市投资控股有限

公司、深圳市远致投资有限公司等 2 家国企改革“双百行动”试点企业和深圳市创新投资集团有限公司，加快推进国有资本投资、运营公司改革试点，大力培育创投、风投基金运作平台，引导全市战略性新兴产业发展。推进技术创新，建立市属企业技术创新项目库，引入社会资本壮大资金规模，支持市属企业开展科技创新、加强关键技术攻关，增强企业发展活力和市场竞争能力。推进产业创新，建立新产业发展运营机制，实施传统产业高质量转型发展行动。支持具备优势的市属企业加快信息化数字化智能化转型步伐，引导市属投资类企业联合制造类企业共同打造信息化数字化创新型市场平台。在海洋设备及高端装备检验检测产业方面打造“隐形冠军”企业。推进商业业态模式创新，以阿里巴巴集团为榜样，引导市属企业全面创新“互联网+”经营管理模式。探索“以资引资”模式创新，实行“以资引资”平台招商，打造由母子基金构成的市场化国资基金群。

（4）实施“人才强企”动能转换工程。尊重市场经济规律，建设好企业家、专业人才、基层职工“三支队伍”。加强高素质专业化国有企业领导人员队伍建设，结合建立健全现代企业制度，按照分类管理思路，不断拓宽组织选人渠道，加大国有企业领导人员市场化选聘力度。在市场化选聘人才过程中，注重听取专家意见，研究探索符合市场化要求、有别于党政机关领导干部管理方式的企业家职业化选用新机制。培树企业家精神，培养选拔一批出资人、市场和社会认可的优秀国有企业领导人员，进一步提

升青岛企业家影响力。推进国企改革职业经理人制度试点，不断优化经营管理人才结构，提升人才队伍整体水平。指导市属企业建立完善符合市场经济规律、具有国企特点的市场化选聘机制，支持鼓励市属企业面向全球引进优秀经营管理者。加强市属企业年轻员工队伍建设，储备一批优秀年轻经营管理人才。改革国有企业工资决定机制，在市属企业实行工资总额预算管理，积极稳妥实行企业年金制度，完善企业薪酬福利保障体系，维护职工合法权益。支持企业工会、共青团、妇联等群团组织积极开展工作，打造有战斗力、有凝聚力的“工匠型”职工队伍。

（二）开放创新硬仗

1. 攻坚目标

全面推进市属企业混合所有制改革，加快建设上市发展“公众公司”，引进全球优质资源，增强市属企业市场竞争力，在现代产业国企精准招商、提升证券化水平等方面取得突破性成果。到 2022 年，力争市属企业国有资产证券化率达到 60%以上，引进一批央企和外地著名国企大项目、与世界 500 强企业合作项目 10 个以上。

2. 攻坚任务

（1）深化市属企业混合所有制改革。坚持分类分层推进，激发国有资本活力，做强做优做大国有资本。紧密结合全市“双招双引”工作，推进市属企业混改，2019 年研究确定首批 109 家混改企业名录，筛选优质混改招商项目，利用各种招商会展、

信息交流与投资合作平台，宣传推介企业混改项目。建立市属企业混改专业咨询论证和后评估机制，注重听取专业中介机构意见。探索在市场化程度较高的市属企业集团层面实施混改，在其他层级企业全面展开混改。支持青岛国信集团、交运集团等 2 家企业开展国家发展改革委、国务院国资委确定的混改试点工作。支持市属企业引进战略合作者，推动股权多元化和混改，实现引资本、转机制同步推进。支持双星集团、青岛华通集团青岛宏达塑胶总公司等开展国企改革“双百行动”试点工作。

（2）提高企业国有资产证券化水平。加快推进市属企业境内外上市，建立包括重点推动、积极培育、资源储备三个层级的上市梯队，全面对接境内外资本市场，推动 10 家以上企业上市，推进市属企业资源资产化、资产资本化、资本证券化。引进优质股东，加快推进市属企业优质板块上市。加强企业市值管理，积极引导推动市属企业依托上市公司平台整合优质资产，不断提升价值创造能力和股东回报，努力实现国有资本财富最大化。

（3）建立现代产业国企以商招商精准对接机制。加强市属企业与区（市）、园区招商平台对接，注重招引社会资本开展战略合作，注重对接金融资本实施合作招商。探索成立央地合作发展基金，积极推进央企工业园建设，打造一批园区专业运营商，大力实施以商招商。指导市属企业设立专业化招商公司，引进银行客服理念，开展招商战略合作。开展央企省企外企民企“四个并重”联动招商行动，面向世界 500 强、中国 500 强和行业龙头

领军企业，实施现代产业精准招商，为市属企业发展注入新动力。探索建立“资通青岛”APP招商平台，助力市属企业开展招商合作，拓展业务发展空间。对接跨国公司领导人青岛峰会、博鳌亚洲论坛全球健康论坛大会、世界韩商大会、全球（青岛）创投风投大会、上海合作组织地方经贸合作青岛论坛暨上海合作组织国际投资贸易博览会、中欧企业家峰会、中国企业改革发展论坛等重大活动，组织市属企业开展定向招商项目洽谈，推进重点项目落地。建立现代产业国企定向招商项目库，围绕我市“956”产业体系建设，结合市属企业发展战略，聚焦集成电路、智能家电、轨道交通装备、机器人、智慧海洋物联网等产业链，定向组织开展集群化精准招商。

（4）建立央企定向招商服务“以资引资”常态化对接机制。大力开展国资国企以商招商、以资引资工作，常态化建设好央企招商对接和协调服务两个平台。开展“央企青岛四季行”主题招商系列活动。积极引进中欧企业家峰会、中外企业家联合会等，争取“中交建全球产业联盟大会”等论坛落户青岛。发挥驻青国企党建研究会作用，以党建为纽带，建设面向央企、驻青国企的“双招双引”、混改招商合作平台，促成更多项目在我市落地。

（三）依法监管硬仗

1. 攻坚目标

坚持法治化监管和市场化配置资源，推进国资监管职能从管企业向管资本转变，放活企业，管好资本，增强市属国企深化改

革创新力，推动国有经济高质量发展。到 2022 年，基本建成与中国特色现代国有企业制度相适应的国有资本授权经营体制。

2. 攻坚任务

(1)建立市属企业主业发展监管机制。按照依法监管原则，出台推进市属企业科学分类主业认定工作意见。制定市属企业主业目录清单，依照主业认定程序，逐家认定市属企业主业并对外发布。坚持监管主业、放管结合原则，更好地引导企业将优势资源集中到主业，严控市属企业盲目投资一般商业房地产。健全突出发展主业的投资管理机制，从投向、程序、回报、风险等方面划定企业投资“红线”，引导企业聚焦主业，提升核心竞争力。引导市属企业重点在安全生产信息化检测设备系统研发、智能制造、生物医药等新兴产业领域研究布局。组织市属企业有序清理整合、加快剥离非主业资产，原则上用 1 年时间，采用市场化方式基本完成相关清理整合工作，对 1 年后仍未完成的依法依规实施产权划转。实施市属企业负面清单管理制度，严控非主业投资，设定禁止类、特别监管类项目，对禁止类投资项目，明确要求企业不得投资，对特别监管类投资项目，按国资监管规定严格审核把关。加强市属企业境内外重大活动签约项目备案审核工作，跟踪督导落实，推动项目落地、取得实效。实行域外投资分类管理审核制度，规范市属企业域外投资行为，公益类企业除全市重大战略需要外，一律不得开展主业外、域外投资；市属投资类企业境外投资项目实施严格管控；制造类企业按照其市场布局、产能

需要，稳妥开展域外、境外投资。

（2）建立市属企业经营业绩目标责任制。明确市属企业经营业绩年度目标责任，研究建立考核分配专家评审工作体系，创新市属国有企业负责人经营业绩考核机制。考核内容体现“三突出”：突出资本收益回报，引导企业提高盈利能力；突出高质量发展，引导企业聚焦主业、做强实业；突出重大任务落实，将落实国家及省、市重大决策部署，承担重大工作任务情况纳入考核。考核方法注重“三强化”：强化目标管理，落实效益逐年改善提升要求，分档设置经营业绩目标；强化行业对标，直接与国内外同行业企业对比效益效率指标，根据对比情况研究提出考核意见；强化差异化考核，根据企业功能定位、所处行业和发展阶段，差异化设置考核指标和权重。考核结果突出“三挂钩”：与企业负责人薪酬挂钩，与落实上级决策部署挂钩，与落实依法合规经营责任、社会责任、安全生产责任情况挂钩。

（3）创新以管资本为主的国资监管机制。贯彻落实《国务院关于印发改革国有资本授权经营体制方案的通知》精神，坚持以管资本为主，积极推进国资监管职能转变，把握发展主线，守住底线红线，防范国有资产流失。通过“两转”（转职能、转机制），从“三管”（管人、管事、管资产）向“两管一防范”（管住产权、管好收益、防范风险）转变，具体做到“五减五加”：减行政化、加市场化，减少干预、加强监管，减少检查、加强规范，减轻负担、加强服务，减事赋能、加强考核。厘清市属企业

出资人代表机构监管权、企业法人财产权、企业经营自主权“三权”权责边界，发布出资人代表机构监管权责清单，依法实施出资人监管权。研究制定出资人代表机构授权放权清单，将属于企业法人财产权、应由企业自主经营决策的权项归位于企业。改革国有资本授权经营体制，按照企业分类进行授权放权，做到权责对等、动态调整。创新市场配置促进资本运营工作机制，坚持市场化导向、市场化主体、市场化运作，提高资本配置和运营效率。出台市国资委发挥市场配置功能促进市属企业高质量发展实施意见，积极推进国有资本投资、运营公司改革试点，研究制定试点企业改革实施方案，切实发挥好国有资本投资、运营公司的资源配置引导作用。

(4) 依规完善市属企业出资人监督方式。坚持法治化监管，探索实施市属国有企业出资人专职监事委派制度，把住关键关口，依法依规依程序，重点加强对市属企业主业、改革重点领域、国有资本运营重要环节的监督。规范市属企业董事会建设，依据股权关系委派董事或提名董事人选，规范董事的权利和责任。建立出资人代表机构与董事的沟通对接机制，推动董事会规范运作、科学决策，科学设置董事会专门委员会。依法依规建立完善董事会年度工作报告制度，落实出资人法定知情权。适应市属企业混改后所有制格局变化，研究探索有别于国有独资企业管理方式的股权制出资人监管模式。研究建立国资大数据监管平台，突破市属企业国有资本大数据信息化监管难点，解决国资监管数据“信

息孤岛”和逻辑关联堵点，实现数据共享。建立廉政风险预警提示和实时动态监控机制，提高监管效率。整合出资人监管、监事监督、董事管理、国资审计、纪检监察、巡察及社会监督等方式，实施工作联动，构建大监督格局，提高监督效能。

（5）依法推行经营性国有资产统一监管。深入推进市直部门（单位）经营性国有资产统一监管，在加快完成全面摸底基础上，2019 年底前按上级要求全面完成统一监管改革任务。将各级非金融文化类国有企业纳入全市国资系统企业经营性国有资产分级监管范围。推动区（市）国资分级监管工作，各区（市）2019 年底前完成经营性国有资产统一监管。建立“大国资”全口径统计指标体系，将生产服务经营类、金融类、文化类国企和区（市）监管国企统一纳入全市国企统计指标体系。

（6）加强国企党建职能化机制建设。认真贯彻习近平总书记关于国企党建“四个坚持”的总要求，坚持和加强党的领导，明确国企党建的目标任务和工作重点，以党建工作深入开展促进企业改革发展活力和竞争实力显著提升。推进党组织参与重大事项决策组织化、制度化、具体化，发挥好国有企业党组织“把方向、管大局、保落实”作用。修订完善市属企业党委会、董事会、监事会、总经理工作细则，厘清各自职责边界，建立现代企业法人治理结构。完善现代企业市场化自主经营机制，推动企业管理模式转变，由以行政化管企业转向以市场化管资本为主的现代企业管理机制，完善符合现代企业制度和市场经济制度的法人治理

模式。推动市属企业党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展。进一步健全完善责任清单管理制度，针对国有企业混改、“三重一大”事项、资金资产管理、招标采购、投融资管理、关联交易管控等重点领域和关键环节，完善权力运行监督制约、廉洁风险防控、廉洁从政从业教育等制度机制，强化正风肃纪反腐，营造风清气正的国企改革环境。

（四）稳增提质硬仗

1. 攻坚目标

推动国有经济由数量规模增长型向高质量发展型转变，增强国有企业引领支撑力，提高市属企业在全市现代化经济体系建设和高质量发展中的贡献度。到 2022 年，市属企业力争实现利税增长 20%以上，营业总收入增长 20%以上，企业总资产增长 30%以上。

2. 攻坚任务

（1）全面对接系列攻势当好排头兵。支持鼓励市属企业积极参与全市 15 个攻势作战，在落实上级重大决策部署、推动全市经济高质量发展进程中，发挥好国有企业所具有的经济功能、政治功能、文化功能、社会功能和生态保护功能。积极参与“双招双引”攻势，引导市属企业聚焦全球信息、人才、技术、资本、人脉等优质资源要素，突出重点领域、重点产业、重点企业，开展以商招商、以资引资。积极参与海洋攻势，支持有实力、有优势的市属企业发展智慧海洋物联网产业、打造世界一流海洋港口、

建设世界级海工装备检测技术创新平台等。积极参与“高端制造业+人工智能”、科技引领城市建设攻势，支持市属企业发展新一代人工智能，推动产业转型升级；支持市属企业与人工智能领域知名高校科技领军企业开展混改合作。积极参与突破平度莱西攻势、乡村振兴攻势，推动市属企业在平度市、莱西市投资兴办产业项目；支持市属企业将符合条件的项目优先落户平度市、莱西市；支持市属企业参与各区（市）重点功能园区产城融合建设；鼓励市属企业参与城乡一体化配套基础设施建设；引进“幸福小镇”模式和央企资本，发挥市属企业产业帮扶作用，助力打赢脱贫攻坚战。积极参与国际时尚城市建设攻势、城市品质改善提升攻势，支持市属企业积极参与、主动作为，通过招商引资，为发展繁荣青岛夜经济多作贡献；支持市属企业重点培育东方影都项目，打造与美国“好莱坞”、印度“宝莱坞”齐名的中国“梦莱坞”世界影视知名品牌，引领中国电影工业化发展。积极参与交通基础设施建设攻势、国际航运贸易金融创新中心建设攻势，支持青岛港由目的港向枢纽港、由物流港向贸易港转型，进一步做大做强，更大程度发挥好港口效应；支持市属企业投资建设有关项目，为城市重大交通设施建设多作贡献；支持青岛国际机场集团对标新加坡樟宜机场等，完成青岛胶东国际机场转场运营；支持市属企业加快城市轨道交通网络建设；支持市属企业提升服务水平，加强城市公交、港口、机场、地铁、长途客运等有效衔接。积极参与壮大民营经济攻势、军民融合发展攻势，支持市属企业发挥股

权投资专业优势，推进“国民共进”发展混合所有制经济，探索建立国资民企上市纾困专项基金，按照市场机制和专业能力遴选对接合作对象；支持有关市属企业开拓市场，建立市场保障服务体系。积极参与高效青岛建设攻势、平安青岛建设攻势，统筹指导市属企业多作贡献，履行好社会责任。

（2）建立稳中求进“六稳”工作机制。鼓励引导市属企业落实社会责任，主动对接新旧动能转换重大工程，将推进重点建设项目与吸纳劳动者就业、提高劳动者素质结合起来，想方设法稳就业。督促指导市属企业建立风险防控体系和内部监督机制，降杠杆、防风险，全力以赴稳金融。指导帮助有实力的市属制造类企业积极参与“一带一路”建设，充分利用中国-上海合作组织地方经贸合作示范区、中国（青岛）跨境电子商务综合试验区等开放平台，千方百计稳外贸。加大“双招双引”工作力度，支持有条件的市属企业对接世界500强、行业领军企业等一流企业，开展相关领域项目、资金务实合作，全力以赴稳外资。搭建全市国资国企招商服务平台，大力推进以商招商，加快实施新一轮重大技术改造升级工程和重大短板装备改造工程，加大力度稳投资。强化涉企服务，加大各项政策宣传解读和督导落实力度，持续释放政策利好，提振企业信心稳预期。

（3）推动市属企业高质量发展。运用市场化手段，将国有资本收益资金更多投向关键行业、关键企业，支持企业做大做强。建立国有企业资产负债约束机制，将市属企业资产负债率控制在

合理水平，提高企业运营质量。优化考核指标体系，突出资本回报，对接全市经济发展目标，规范落实经营业绩考核目标责任制。引导企业加快高质量发展，2019年市属企业力争实现利税突破700亿元，营业总收入突破5000亿元，企业总资产突破2万亿元。

三、保障体系

（一）加强组织领导。成立由市领导同志担任指挥长、各相关部门主要负责同志担任队长的推进国有企业改革攻势指挥部及攻坚队，具体组织实施作战攻坚任务。指挥部办公室设在市国资委，负责统筹协调调度各攻坚任务，分项研究制定攻坚行动计划。

（二）健全对接机制。各区（市）、各有关部门（单位）要积极为市属企业搭建工作对接机制平台，支持市属企业参与其他攻势，在各类开放平台上整合资源，促成人才、资本、科技创新等全要素、整链条融合发展，更好服务城市、服务产业、服务民生，发挥领头雁和排头兵作用。

（三）强化工作调度。实行“双月制”常态化工作调度，建立推进国有企业改革攻势季度协调会议制度和平台化工作评估机制，全程掌握攻势最新进展情况。攻坚任务牵头单位要主动协调有关单位细化工作措施，落实工作责任，确保按期完成各项任务。各参与单位要加强协调配合，形成攻坚合力。

（四）实施典型引路。在市属企业全面开展“学改革先锋模

范，创国企一流业绩”的“三学”活动，引导“干部学张瑞敏、改革学谭旭光、职工学许振超”，培树一批有影响力的党建品牌，激发党员、职工敢闯敢试、敢为人先的改革精神。积极塑造新时代“青岛国企”形象，选树具有全国影响力和青岛特色的国有企业改革典型、发展典型、混改典型、党建品牌及优秀企业家、杰出科研人才、先锋工匠等，加大宣传力度，营造良好氛围。

（五）鼓励探索创新。积极探索有利于国有企业改革发展的制度设计和政策措施，帮助企业协调解决改革推进中遇到的困难和问题。准确科学评价国有企业，认真总结、切实用好我市国有企业改革发展、国有资产管理方面的典型经验和成功做法，推进市属企业全面加快改革和发展进程，更好发挥其在经济社会发展中的主力军作用。

附件：推进国有企业改革攻势指挥部及攻坚队成员名单

附 件

推进国有企业改革攻势指挥部 及攻坚队成员名单

由市委常委、副市长薛庆国同志担任推进国有企业改革攻势指挥长；指挥部下设四个攻坚队，分别负责四场硬仗攻坚工作。

一、强企发展硬仗攻坚队

队 长：马卫刚 市国资委主任

牵头单位：市国资委

（联系人：崔 竹，电话：83786828）

参与单位：市委组织部、市委统战部、市委台港澳办、市发展改革委、市科技局、市工业和信息化局、市财政局、市人力资源社会保障局、市交通运输局、市商务局、市文化和旅游局、市外办、市市场监管局、市总工会、团市委、市妇联、市工商联，市税务局，各区（市）、功能区，各市属企业

二、开放创新硬仗攻坚队

队 长：马卫刚 市国资委主任

牵头单位：市国资委

（联系人：刘 欣，电话：83786822）

参与单位：市委组织部、市委宣传部、市委台港澳办、市发展改革委、市科技局、市工业和信息化局、市财政局、市人力资

源社会保障局、市自然资源和规划局、市住房城乡建设局、市商务局、市外办、市市场监管局、市地方金融监管局、市行政审批局、市民营经济局、市工商联、市贸促会,青岛证监局,各区(市)、功能区,各市属企业

三、依法监管硬仗攻坚队

队长: 马卫刚 市国资委主任

李红兵 市财政局局长

牵头单位: 市国资委

(联系人: 李力, 电话: 83786870)

市财政局

(联系人: 吕世军, 电话: 85855873)

参与单位: 市纪委监委机关、市委组织部、市委宣传部、市委编办、市委网信办、市发展改革委、市工业和信息化局、市司法局、市人力资源社会保障局、市应急局、市审计局、市统计局、市地方金融监管局、市大数据局, 各区(市)、功能区, 各市属企业

四、稳增提质硬仗攻坚队

队长: 马卫刚 市国资委主任

牵头单位: 市国资委

(联系人: 曾文, 电话: 83786812)

参与单位: 市委宣传部、市委军民融合办、市发展改革委、市科技局、市工业和信息化局、市财政局、市人力资源社会保障

局、市自然资源和规划局、市交通运输局、市文化和旅游局、市商务局、市统计局、市地方金融监管局、市民营经济局，市税务局，各区（市）、功能区，各市属企业